



Voz en Igualdad

EL COSTE DE CUIDAR

**Por qué la brecha
aumenta con los años**

La penalización por edad



LA BRECHA QUE CRECE CON LOS AÑOS

CUANDO LOS CUIDADOS FRENAN NUESTRA CARRERA

La brecha es mínima al inicio, pero se dispara a partir de los

35 años

La maternidad y el cuidado de mayores recaen mayoritariamente sobre las mujeres, estancando su salario

El **87%**

de las excedencias por
cuidados las solicitan mujeres



LOS COMPLEMENTOS SALARIALES

LA DISCRIMINACIÓN OCULTA EN LOS PLUSES

Los pluses por peligrosidad o turnicidad abundan en sectores masculinizados (industria/construcción), pero se ignoran en sectores feminizados (limpieza/cuidados).

SECTORS MASCULINIZADOS



Sesgos del valor: Los riesgos en trabajos de mujeres no se valoran igual económicamente.



Resultado: El mismo esfuerzo o riesgo se paga menos si lo hace una mujer.

SECTORS FEMINIZADOS



MISMO ESFUERZO, DISTINTO VALOR



LA BRECHA EN LA JUBILACIÓN

TU SALARIO DE HOY DECIDE TU VEJEZ

La brecha salarial no termina cuando dejas de trabajar; se arrastra hasta el final de la vida.

**MENOS SALARIO HOY IMPLICA
MENOS COTIZACIÓN MAÑANA**

CREANDO UNA "SEGUNDA BRECHA" EN LA VEJEZ

En España, la brecha de pensiones es incluso más alta que la laboral, superando el



**LA PRECARIEDAD DEL PRESENTE
CONDENA EL DESCANSO DEL FUTURO**



**NO ES UN PROBLEMA FEMENINO, ES UNA
INJUSTICIA SOCIAL**

**SIN CORRESPONSABILIDAD REAL
NO HABRÁ IGUALDAD EFECTIVA**



**¿CREEES QUE LAS
EMPRESAS ESTÁN
HACIENDO LO SUFICIENTE
POR LA
CORRESPONSABILIDAD?**

COMPARTE SI ESTÁS DE ACUERDO



@FSCCCOOCLMComunicacion