



Voz en Igualdad

BRECHA SALARIAL

Mucho más que una cifra

Entendiendo la desigualdad
económica en 2026



NO ES SOLO COBRAR MENOS EN
EL MISMO PUESTO

ES **LA DIFERENCIA**

**ENTRE LA GANANCIA MEDIA ANUAL DE
HOMBRES Y MUJERES**

No solo cuenta el salario base, sino todos los pluses y complementos que recibimos a final de mes.

En España la brecha
estructural se
mantiene en el

17%

Lo que supone que las mujeres
ganan de media unos

5.000 €

menos al año



¿CÓMO SE CALCULA?

**ES EL RESULTADO DE SUMAR
SALARIOS BASE + COMPLEMENTOS
+ HORAS EXTRA**

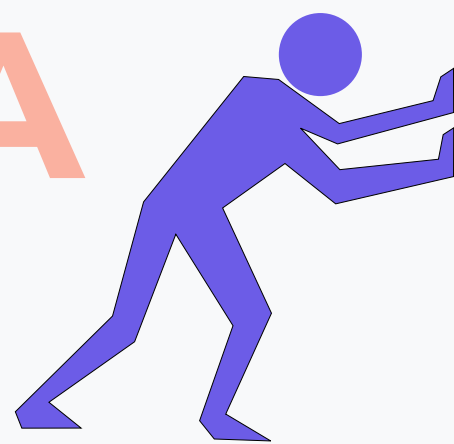
La brecha no nace en la nómina, nace en las oportunidades y en el reparto de tareas.

No es que las mujeres

"ELIJAN" ganar menos,

es que **EL SISTEMA
LAS EMPUJA**

hacia los empleos peor pagados





SI TRADUCIMOS ESE 17% AL CALENDARIO ANUAL

Las mujeres en España dejaran de percibir sueldo a mediados de noviembre.

2026		NOVEMBER						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT		
1	2	3	4	5	6	7		
8	9	10	11	12	13	14		
15	16	17	18	19	20	21		
22	23	24	25	26	27	28		
29	30							

2026		DECEMBER						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT		
		1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12		
13	14	15	16	17	18	19		
20	21	22	23	24	25	26		
27	28	29	30	31				

Es, literalmente,

TRABAJAR GRATIS 2 MESES AL AÑO

por el mismo valor aportado.



LA INFORMACIÓN ES EL PRIMER PASO PARA EL CAMBIO



¿SABÍAS QUE LAS MUJERES COBRAN UNOS 5.000 € MENOS DE MEDIA AL AÑO?

CONTACTA CON NOSOTRS



clm@fsc.ccoo.es



[@FSCCCOOCLMComunicacion](https://www.instagram.com/FSCCCOOCLMComunicacion)