



Voz en
Igualdad

BRECHA SALARIAL

Mucho más que una cifra

**Entendiendo la desigualdad
económica en 2026**



NO ES SOLO COBRAR MENOS EN
EL MISMO PUESTO

ES LA DIFERENCIA ENTRE LA GANANCIA MEDIA ANUAL DE HOMBRES Y MUJERES

No solo cuenta el salario base, sino todos los pluses y complementos que recibimos a final de mes.

En España la brecha estructural se mantiene en el

17%

Lo que supone que las mujeres ganan de media unos

5.000 €

menos al año



¿CÓMO SE CALCULA?

**ES EL RESULTADO DE SUMAR
SALARIOS BASE + COMPLEMENTOS
+ HORAS EXTRA**

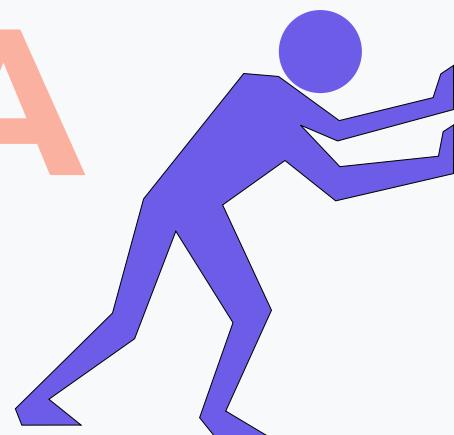
La brecha no nace en la nómina, nace en las oportunidades y en el reparto de tareas.

No es que las mujeres

"ELIJAN" ganar menos,

es que **EL SISTEMA
LAS EMPUJA**

hacia los empleos peor pagados

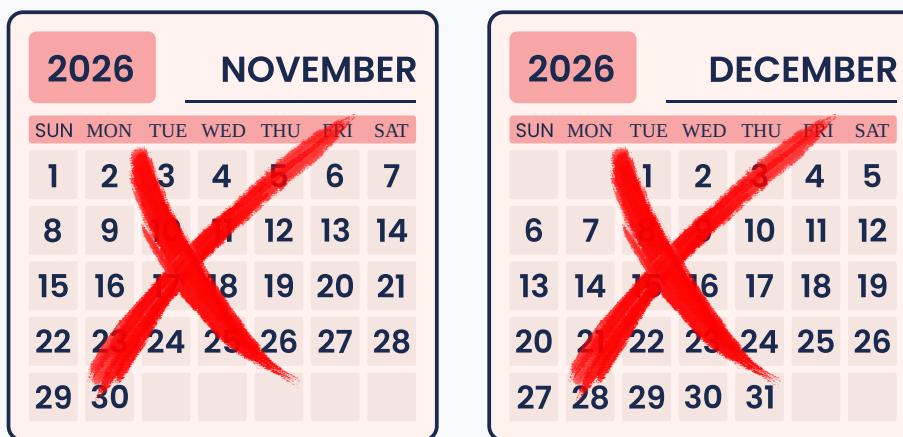




SI TRADUCIMOS ESE 17%

AL CALENDARIO ANUAL

Las mujeres en España dejaran de percibir sueldo a mediados de noviembre.



Es, literalmente,

**TRABAJAR GRATIS
2 MESES AL AÑO**

por el mismo valor aportado.



LA INFORMACIÓN ES EL PRIMER PASO PARA EL CAMBIO



**¿SABÍAS QUE LAS
MUJERES COBRAN UNOS
5.000 €
MENOS DE MEDIA AL AÑO?**

CONTACTA CON NOSOTRS



clm@fsc.ccoo.es



[@FSCCCOOCLMComunicacion](https://t.me/FSCCCOOCLMComunicacion)