



ELECCIONES SINDICALES 2023

Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha

PERSONAL
LABORAL

TRABAJAMOS PARA MEJORAR LAS COSAS

CCOO EN CASTILLA - LA MANCHA

CCOO Castilla - La Mancha

C/ Cuesta de Carlos V, 1, 3ª planta
45001, Toledo ● Tfno.: 925 289 797
<http://www2.castillalalamanca.ccoo.es>

CCOO Guadalajara

C/ Doctor Fernández Iparraguirre, 12
19001, Guadalajara ● Tfno.: 949 248 330

CCOO Toledo

C/ Cuesta de Carlos V, 1, 3ª planta
45001, Toledo ● Tfno.: 925 215 100

CCOO Cuenca

C/ Cardenal Gil de Albornoz, 2
16001, Cuenca ● Tfno.: 969 213 050

CCOO Ciudad Real

Avda. de Alarcos, 24, 4ª puerta
13001, Ciudad Real ● Tfno.: 926 214 227

CCOO Albacete

C/ Miguel López de Legazpi, 32-34
02005, Albacete ● Tfno.: 967 212 495

INTRODUCCIÓN

Nos encontramos ante un nuevo proceso electoral para renovar la representación sindical del personal laboral en la Junta de Comunidades. Estas elecciones deberían servir para evaluar el trabajo de los últimos cuatro años, una etapa durísima en la que se han sucedido diversas crisis que han puesto nuestra sociedad en continua alerta.

Hemos sufrido una crisis sanitaria que nos ha marcado en todos los ámbitos de nuestra vida: en el laboral, en el social, en la salud, en la seguridad...

A pesar de todas las dificultades de movilidad y confinamiento impuesto, como sindicato, estuvimos al servicio de la clase trabajadora y de la sociedad en general en todo lo que era de nuestra competencia: salud laboral, ERES, condiciones de trabajo, propuestas a empresas y administraciones.

Una vez controlada esta crisis, nos ha tocado vivir una crisis inflacionista que nos ha marcado el camino para conseguir mediante la movilización y negociación los mejores acuerdos posibles en materia salarial y de derechos que nos permitieran mitigar los efectos económicos sobre nuestra calidad de vida y nuestra capacidad de compra.

Ante todas estas graves situaciones, desde **CCOO hemos respondido** desde todos los frentes y en todos los ámbitos: **manifestaciones reclamando derechos, denuncias en los Tribunales, ante los incumplimientos de normativas de aplicación al personal laboral por parte del Gobierno, denuncias en medios de comunicación, defendiendo derechos y consiguiendo otros en mesas de negociación...**

Los **próximos cuatro años** son decisivos para seguir defendiendo unos servicios públicos de calidad y unos derechos laborales justos y necesarios.

Te presentamos un programa con nuestro balance de trabajo en estos cuatro años y con la plataforma reivindicativa para defender los próximos años.

Está en tus manos que quienes nos representen al colectivo de personal laboral en todas las mesas de negociación sean compañeros y compañeras con **preparación, responsabilidad y compromiso, requisitos que exigimos en CCOO.**

BALANCE DE NUESTRA ACCIÓN SINDICAL 2019-2023

Aprobación del
II Plan de Igualdad

Revisión y actualización del
II Plan Concilia

Revisión del
**Protocolo para la prevención,
identificación y actuación frente
al acoso en el lugar de trabajo**

Establecimiento de las
**Permutas entre
personal temporal**

Comienzo de la
**Evaluación y prevención de
los riesgos psicosociales**

Incrementos salariales
*Un **8,92%** entre 2019 y 2022*
*Otro **5,6%** para 2023 y 2024*

Aprobación del
**Protocolo para la prevención,
identificación y actuación frente al
acoso sexual y por razón de sexo**

*Tras diez años sin realizarse,
recuperación de los*
**Cursos de
habilitación funcional**

**Eliminación de la
penalización en las
bolsas de trabajo**
*al personal que ha tenido un
contrato de más de un año*

*Trabajo continuo para la
elaboración y cumplimiento de los*
**Protocolos frente a la
COVID-19**
*Esta labor ha incluido la denuncia
de numerosas irregularidades a la
Inspección de Trabajo*

Convocatoria de Ofertas de Empleo Público con la cantidad máxima de plazas permitida por ley mejorando sustancialmente las propuestas iniciales de la Administración. Así hemos conseguido que se convoquen 1.662 plazas de personal laboral entre los años 2019 y 2022

CCOO en la lucha y a la ofensiva

La movilización continua y en todos los frentes ha permitido conseguir mejoras en servicios públicos y en derechos para el personal que los presta

- ofensiva movilizadora en la calle -

Por la subida salarial



ÚLTIMA HORA



Seguimos luchando por tus derechos

CCOO
área pública

Por

nuestros derechos



Por unos

servicios públicos de calidad



- ofensiva jurídica en los tribunales -

- ➔ **Reconocimiento de la antigüedad por años completos al personal fijo discontinuo.**
- ➔ **Reconocimiento del cobro del complemento de peligrosidad** al personal de determinados centros.
- ➔ **Reconocimiento del cobro de guardias en situaciones de adaptación** de puesto de trabajo por causas de embarazo, lactancia...
- ➔ **Reconocimiento como indefinido no fijo a trabajadoras/es laborales temporales** que demandaron.



- ofensiva institucional -

CCOO ha luchado durante todo este tiempo para ofrecer alternativas que aseguraran los servicios y la calidad del **empleo público, el Estado del Bienestar y los derechos laborales y sociales:**

- ⊞ Remitiendo enmiendas anualmente a las Leyes de Presupuestos.
- ⊞ Realizando propuestas para una reforma fiscal justa y equitativa.
- ⊞ Presentando a los grupos parlamentarios estudios económicos para salir de las diferentes crisis sin recortes de derechos.
- ⊞ Defendiendo medidas para luchar contra la violencia de género.
- ⊞ Luchando por lo Público como eje de igualdad e impulsor de la salida de las crisis.

PROPUESTAS DE FUTURO 2023-2027

- ⊕ Exigir las **subidas salariales** máximas que permitan los acuerdos estatales y recuperar la negociación de condiciones salariales a nivel autonómico.
- ⊕ **Negociación de un IX Convenio Colectivo que mejore el anterior.** Recogida de propuestas a través de todas nuestras delegadas y delegados para elaborarlas y presentarlas a la Administración.
- ⊕ **Negociación de un catálogo de funciones de cada categoría.**
 - ⊕ **Negociación de un nuevo reglamento de bolsas de trabajo** que actualice y mejore el actual: revisión de llamamientos, aclaración de redacciones, unificación de criterios en las distintas comisiones...
- ⊕ Instar a establecer acuerdos con otras Comunidades Autónomas que posibiliten la **movilidad entre regiones.**
 - ⊕ Trabajar para la **reversión de las privatizaciones** que han realizado los gobiernos de la comunidad.
- ⊕ **Seguimiento, adaptación y mejora del II Plan Concilia** donde se establecerán medidas para hacer efectivos estos derechos.
 - ⊕ Seguir luchando para **que las convocatorias de las Ofertas de Empleo Público se realicen con la cantidad máxima que la legislación permita en cada momento.** En este sentido continuar trabajando para modificar la legislación estatal de forma que produzca la eliminación total de la tasa de reposición.
- ⊕ **Cobertura de vacantes** a través de contratación temporal o de personal interino hasta su provisión definitiva.

⊕ **Cumplimiento del Plan de Igualdad y el desarrollo sus medidas.**

⊕ **Recuperación del Plan de Acción Social.**

⊕ **Implantación de bolsa de horas por conciliación.**

⊕ **La cobertura de bajas** por cualquier motivo.

⊕ **Luchar por la dotación de personal para cubrir la parte del trabajo que las personas con adaptación al puesto no pueden desempeñar por motivos de salud.**

¿POR QUÉ COMISIONES OBRERAS?

➤ **Lo que hemos conseguido ha sido por el exhaustivo esfuerzo que hemos realizado desde CCOO en todas las mesas de negociación como primer sindicato a nivel estatal y regional.**

➤ Hemos **liderado la lucha en la calle** y seguiremos haciéndolo.

➤ Los resultados de nuestra asesoría jurídica, ante los Tribunales, avalan la calidad de su trabajo y dedicación...

➤ **Tus derechos son los nuestros.**

➤ Los próximos 4 años son inciertos y **CCOO es un sindicato fuerte** para afrontar lo que venga.

➤ Nuestras **delegadas y delegados** se preparan para defenderte en cualquier ámbito.

