



Voz en Igualdad

BARRERAS QUE NO SE VEN

¿Por qué las mujeres no
llegan a la cima?

Techo de cristal y Suelo pegajoso



EL TECHO DE CRISTAL

LA BARRERA INVISIBLE

Son los obstáculos no escritos que impiden a las mujeres alcanzar puestos de alta dirección, a pesar de tener igual o mejor formación.

No es falta de capacidad, son prejuicios y redes de contactos cerradas.

No es una norma, es un muro invisible construido con sesgos.

Aunque **hay más mujeres licenciadas**, los consejos de administración siguen siendo mayoritariamente masculinos.



EL TALENTO FEMENINO SE FRENA ANTES DE LLEGAR A LA CIMA



EL SUELO PEGAJOSO

LA PRECARIEDAD QUE ATRAPA

Son las fuerzas invisibles que anclan a las mujeres a los puestos más precarios y de menor responsabilidad.



El ancla de los cuidados:

Las tareas del hogar "pegan" a las mujeres a jornadas parciales.



La trampa de la parcialidad:

Lo que parece una "ayuda" para conciliar impide promocionar y ganar más.



NO ES FALTA DE AMBICIÓN, ES FALTA DE CORRESPONSABILIDAD.



LA PARCIALIDAD FEMENINA

EN ESPAÑA,

3

DE CADA

4

**CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL TIENEN
NOMBRE DE MUJER.**

No es una elección,

**ES UNA
IMPOSICIÓN**

por la falta de
corresponsabilidad en
los cuidados.





**EL TALENTO NO TIENE GÉNERO, PERO
LAS OPORTUNIDADES SÍ**

¡ROMPAMOS EL CRISTAL!



**¿ALGUNA VEZ HAS
SENTIDO QUE UNA
BARRERA INVISIBLE
FRENABA TU CARRERA?**

ESCRÍBENOS UN MENSAJE DIRECTO 

¡TU VOZ AYUDA A ROMPER EL CRISTAL!



@FSCCCOOCLMComunicacion