

Voz en Igualdad

**MÁS ALLÁ DE
LAS BANDERAS:**

**¿ES TU CENTRO
DE TRABAJO UN
ESPACIO SEGURO
PARA TU SALUD?**





EL IMPACTO DEL "ARMARIO" LABORAL

**El estrés por ocultar la identidad
aumenta los riesgos
psicosociales y la ansiedad.**

La salud laboral de las personas trans incluye el derecho al uso del nombre sentido y al respeto de su identidad.

***El estrés por
"armarización"
aumenta los riesgos
psicosociales y el
absentismo por
ansiedad.***





servicios a la ciudadanía

ACOMPañAR LA TRANSICIÓN

Tienes derecho a permisos para procesos médicos y al uso de tu nombre sentido.

Los procesos de transición requieren permisos para citas médicas y recuperaciones sin miedo a represalias.

El acompañamiento de la empresa es vital para un entorno de trabajo libre de violencia.





servicios a la ciudadanía

TOLERANCIA CERO AL ACOSO

Los protocolos LGTBIQ+ no son opcionales: son una herramienta legal de salud.

El acoso por orientación sexual o identidad de género es un riesgo laboral grave que debe prevenirse por ley.



Los protocolos de actuación ante el acoso LGTBIQ+ son obligatorios en empresas de más de 50 personas.



ESPACIOS PARA TODAS LAS PERSONAS

Baños inclusivos y lenguaje respetuoso: medidas sencillas que salvan salud mental.

Espacios seguros y baños inclusivos: medidas sencillas que garantizan la dignidad de toda la plantilla.

La diversidad no solo suma talento, construye empresas más sanas y humanas.





servicios a la ciudadanía

CCOO, TU RED DE APOYO

Formamos a delegadas y delegados para que nadie trabaje con miedo.

En FSC-CCOO CLM formamos a delegadas y delegados para que ningún armario se cierre por miedo en el trabajo.

Tu identidad es tu derecho; defenderla es nuestro trabajo.



servicios a la ciudadanía



**¡HAGAMOS EL CAMBIO
JUNTES!**



**¿CONOCÍAS QUE TU
EMPRESA DEBE TENER
UN PROTOCOLO
LGTBIQ+ POR LEY?**

Si tienes dudas o sufres
discriminación, escríbenos por privado.



**¡NO ESTÁS
SOLX!**