

CCOO *informa* CCOO *informa* CCOO *informa* CCOO *informa* CCOO *informa* CCOO *informa*

Toledo, 1 de octubre de 2026

MESA SECTORIAL DE PERSONAL FUNCIONARIO

NEGOCIADA LA OEP DE 2026 PARA PERSONAL FUNCIONARIO

- **Esta OEP de 2026 junto con la de 2025 supondrá una convocatoria de un total de 1400 plazas de acceso libre y 308 de promoción interna.**
- **Función Pública adelanta que quiere mantener el 75% de oposición y 25% de concurso.**
- **Prevén publicar la convocatoria en diciembre.**

Toledo, 1 de octubre de 2026

Propuesta de Oferta de Empleo Público del año 2026 para el personal funcionario de Administración General

La propuesta de OEP de 2026 incluye 731 plazas de acceso libre y 150 para promoción interna directa en el puesto. Se utiliza la previsión normativa que permite convocar tantas plazas como vacantes existen.

Integración del personal sanitario y de fisioterapia en el SESCAM.- Existe una gran cantidad de plazas de enfermería no cubiertas en el proceso selectivo anterior y que no se incluyen en este. La Administración ha informado de forma sorpresiva que está trabajando y traerá a negociación en un posible decreto de **integración del personal de enfermería y fisioterapia de Administración General así como el personal sanitario del Servicio de Riesgos Laborales en el SESCAM**. Respecto al personal médico de los centros base y dependencia aún está por estudiar porque a este personal no se le exige el MIR y no existe una categoría equivalente en el SESCAM a día de hoy. En todo caso, esta integración sería voluntaria para el personal fijo.

Así, estas plazas saldrían directamente en la OEP del SESCAM. Función Pública se ha comprometido a incluirlas en la OEP de Administración General si no se consigue la integración en el SESCAM.

CCOO sentimos y hemos manifestado que se ha traicionado la negociación realizada durante años para conseguir una zonificación de buena parte de este personal que depende de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes. **No entendemos que ahora se realice esta OEP condicionada por un futurible nada seguro y, sobre todo, basado en la ausencia de información a la parte social y de espaldas a todo el personal**.

Otras cuestiones sobre la OEP de 2026.-

Desde **CCOO** hemos planteado varias cuestiones a la propuesta:

- Valoramos **positivamente que salgan todas las plazas vacantes existentes superando ampliamente la tasa de reposición** aprovechando todas las opciones que permite la ley.
- Preguntamos cual es el sistema para decidir si las plazas de Educación Social salen en el cuerpo o la escala. **CCOO queremos la desaparición de la escala y que se integre** y no seguir con este tipo de parches y arbitrariedades.
- También hemos consultado porqué todas las plazas de veterinaria y farmacia salen en la escala. De nuevo no vemos que haya un criterio técnico sino que se hace a voluntad de la Administración.
- **CCOO llevamos años pidiendo que se solucionen los problemas con las escalas y cuerpos que no se han integrado** y que generan personal funcionario de primera y de segunda, con más o menos derechos. Hemos denunciado que la Administración sigue sin dar solución, dando largas y agravando los problemas que sufre este personal por no realizar la integración de una vez por todas. La Administración una vez más **sigue dando largas sin una explicación coherente ni clara**.

- Hemos propuesto **ampliar las categorías que se ofertan al turno de discapacidad**. **Han aceptado** incluir plazas en educación social, psicología o la escala técnica de riesgos laborales (general). No han aceptado nuestra propuesta de aumentar alguna plaza en este turno por lo que estas se han detraído de otras categorías.
- **CCOO** hemos propuesto este año otra vez **recuperar la promoción directa en puesto diferente**. De esta forma el personal que sigue ampliando su formación puede optar a otras categorías no directamente relacionadas con la que desempeñan. La Administración **no lo acepta** para este año pero tampoco se niegan del en el futuro.
- También hemos pedido, de forma unánime con toda la parte social, que se incluyan en esta OEP las plazas no cubiertas por este turno en el proceso anterior. La Administración **se ha negado** en redondo.
- Hemos indicado que **en el año 2011 había 605 agentes medioambientales y en 2026 hay 490**. Consideramos que aún habiendo una buena convocatoria en este cuerpo, **sigue siendo insuficiente** para las necesidades de personal que existen. La Administración no comparte las cifras aunque las hemos obtenido de fuentes oficiales.

Resultado final de la OEP de 2026 y cifras totales de la convocatoria.- La plazas de esta OEP junto con las de la de 2025 saldrán en una única convocatoria este año.

Puedes ver las **PLAZAS TOTALES DE LA CONVOCATORIA QUE SALDRÁ ESTE AÑO EN LOS CUADROS QUE TIENES AL FINAL DE ESTA HOJA**. Con las OEP de 2025 y 2026, **la convocatoria incluirá 1400 plazas de acceso libre y 308 de promoción directa** en el puesto.

La convocatoria total incluye 1400 plazas de turno libre y 308 de promoción interna directa en el puesto

CCOO nos hemos abstenido porque consideramos que la OEP es positiva y generosa en global pero la forma de actuar con la posible integración en el SESCAM de ciertas categorías es inaceptable. Desprecia el trabajo de cuatro años para conseguir un acuerdo para el personal de enfermería y fisioterapia en la Consejería de Educación, Cultura y Deportes; ¿con qué seguridad se pueden abordar nuevas negociaciones si luego se burlan de esta forma? Y, además, parece que se trata de una negociación bastante avanzada con el SESCAM y que se ha ocultado a toda la parte social con lo que parece un casi nulo margen a la negociación. Y en todo esto, tampoco tenemos seguridad sobre lo que va a ocurrir con las plazas de enfermería que quedaron desiertas.

La negociación de las bases de la convocatoria se realizará en breve. Nos adelantan que **su propuesta será mantener un 75% para la oposición y un 25% para el concurso y espera publicar la convocatoria en diciembre.**

Preguntas y sugerencias

CCOO hemos expuesto, entre otros, los siguientes asuntos:

- Preguntamos porqué **no se han publicado las creaciones de coordinación regional de fisioterapia y enfermería** en la Consejería de Educación, Cultura y Deportes que se aprobaron en la Mesa Sectorial. La Administración lo revisará.

- Pedimos que **se cubran las vacantes existentes en bibliotecas**. No puede ser que la Administración se queje de problemas en el funcionamiento de estos centros mientras que falta personal en ellos.. La Administración no responde.

- Pedimos que se nos traslade toda la **información sobre la instalación de cámaras en varios centros** de las cuales no se comunica su función ni quién tiene acceso a esas imágenes ni se ha avisado a la representación sindical. La Administración pide el listado de centros y lo estudiará..

- Hemos solicitado **que se compense el 15 de agosto dado que cayó en sábado** y la mayor parte del personal no lo ha disfrutado. Nos basamos en una sentencia de otro sector pero que deja claro este derecho. La Administración responde que como ya lo solicitamos ayer para el personal laboral, aún no han podido estudiar la sentencia que les trasladamos.

- Hemos pedido de nuevo la Mesa Técnica de Bienestar Social que está pendiente para el estudio de titulaciones en ciertos puestos. La Administración no responde.

También se han tratado en la mesa otras cuestiones:

- Publicación de las comisiones de servicio.
- Problemas de personal en centros.
- Carrera profesional. La Administración se muestra frontalmente en contra.

PERSONAL FUNCIONARIO

Convocatoria de oposiciones de 2026
(OEP 2025 + OEP 2026)

Turno libre

Subrupo	Cuerpo / Escala	Especialidad	Cupo general	Reserva personas con discapacidad		Total
				Discapacidad general	Discapacidad intelectual	
A1	Cuerpo Superior	Administración general	12	3	0	15
		Jurídica	74	7	0	81
		Económica	25	2	0	27
		Ingeniería de montes	6	0	0	6
		Ingeniería agronómica	9	0	0	9
		Ingeniería industrial	9	0	0	9
		Investigadoras/es	16	0	0	16
		Medicina	20	0	0	20
		Química	4	0	0	4
		Psicología	10	1	0	11
		Ciencias ambientales	1	1	0	2
		Psiquiatría	2	0	0	2
		Arquitectura	14	0	0	14
		Biología	1	0	0	1
		Ingeniería de caminos, can. Y pp.	1	0	0	1
		Patrimonio histórico	2	0	0	2
	Escala Superior de Sanitarias/os Locales	Veterinaria	67	0	0	67
		Farmacia	20	0	0	20
	Escala Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información	Sistemas y Tecnologías de la Información	25	4	0	29
	Escala Superior de Letradas/os		16	0	0	16
	Escala Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Medicina del trabajo	1	0	0	1
		TOTAL GRUPO A1	335	18		353

A2	Cuerpo Técnico	Gestión administrativa	74	9	0	83
		Ingeniería técnica de obras públicas	1	0	0	1
		Ingeniería técnica forestal	10	0	0	10
		Ingeniería técnica agrícola	56	4	0	60
		Ingeniería técnica industrial	28	0	0	28
		Ingeniería técnica de minas	2	0	0	2
		Ingeniería técnica de topografía	3	0	0	3
		Enfermería	16	1	0	17
		Trabajo social	61	4	0	65
		Educación social	25	1	0	26
		Arquitectura técnica	10	0	0	10
		Terapia ocupacional	10	0	0	10
	Escala Técnica de Archivos, Bibliotecas y Museos	Archivos	4	0	0	4
		Museos	7	0	0	7
		Bibliotecas	1	0	0	1
	Escala Técnica de Sistemas e Informática		43	5	0	48
	Escala Técnica Educativa		10	0	0	10
	Escala Técnica de Prevención de Riesgos Laborales	General	20	1	0	21
		Técnica	1	0	0	1
		TOTAL GRUPO A2	**382**	**25**		**407**
C1	Cuerpo Ejecutivo	Administrativa/o	72	6	0	78
	Escala Administrativa de Prevención de Riesgos Laborales		5	0	0	5
	Escala Administrativa de Informática		29	4	0	33
	Escala Administrativa de Archivos y Bibliotecas		4	0	0	4
	Cuerpo de Agentes Medioambientales		50	0	0	50
		TOTAL GRUPO C1	**160**	**10**		**170**
C2	Cuerpo Auxiliar		425	17	28	470
		TOTAL GRUPO C2	**425**	**17**	**28**	**470**
Total personal funcionario de Administración General			**1302**	**70**	**28**	**1400**

PERSONAL FUNCIONARIO

Convocatoria de oposiciones de 2026
(OEP 2025 + OEP 2026)

Promoción interna directa en el puesto

Subgrupo	Cuerpo / Escala	Especialidad	Cupo general	Reserva personas con discapacidad		Total
				Discapacidad general	Discapacidad intelectual	
A1	Cuerpo Superior	Administración general	21	2	0	23
		Arquitectura	0	0	0	0
		Ingeniería de montes	5	0	0	5
		Ingeniería agronómica	8	0	0	8
	Escala Superior de Archivos, Bibliotecas y Museos	Bibliotecas	2	0	0	2
		Museos	1	0	0	1
	Escala Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información		16	2	0	18
	Escala Superior de Prevención de Riesgos Laborales	General	3	0	0	3
		Técnica	1	0	0	1
		TOTAL GRUPO A1	**57**	**4**	**0**	**61**
A2	Cuerpo Técnico	Gestión administrativa	50	4	0	54
	Escala Técnica de Archivos, Bibliotecas y Museos	Archivos	2	0	0	2
		Bibliotecas	1	0	0	1
	Escala Técnica de Sistemas e Informática		26	2	0	28
		TOTAL GRUPO A2	**79**	**6**	**0**	**85**
C1	Cuerpo Ejecutivo	Administrativa	152	6	0	158
	Escala Administrativa de Archivos y Bibliotecas		4	0	0	4
		TOTAL GRUPO C1	**156**	**6**	**0**	**162**
Total promoción interna directa en el puesto			**292**	**16**	**0**	**308**