



# Voz en Igualdad

# ACOSO

# DISCRIMINATORIO



# ¿QUÉ ES EL ACOSO DISCRIMINATORIO?

Es cualquier comportamiento u hostigamiento que tiene como objetivo **humillar, aislar o despreciar** a una persona por su **orientación sexual, su identidad de género o su expresión de género.**

Se ataca a la persona por quién es y a quién ama, creando un entorno de trabajo hostil e inseguro.





# CLAVES PARA IDENTIFICARLO

## INVALIDACIÓN DE LA IDENTIDAD

En personas trans, el uso deliberado del nombre anterior (deadnaming) o de pronombres incorrectos después de haber sido informados. Es una falta de respeto a su propia existencia.



## ESCRUTINIO DE LA VIDA PRIVADA

Preguntas constantes, invasivas o morbosas sobre la genitalidad, cirugías o prácticas sexuales que no se le harían a una persona cis-hetero.



# CLAVES PARA IDENTIFICARLO

## ESTEREOTIPOS Y BURLAS

Ridiculizar la "pluma", la forma de vestir o los gestos. También incluye asignar tareas basadas en clichés (ej: "tú eres gay, seguro que tienes buen gusto para la decoración").



## EXCLUSIÓN O "TECHO DE CRISTAL"

Limitar el ascenso o la visibilidad de la persona (no dejarla ir a eventos con clientes, por ejemplo) para que la empresa no "parezca de una determinada manera".

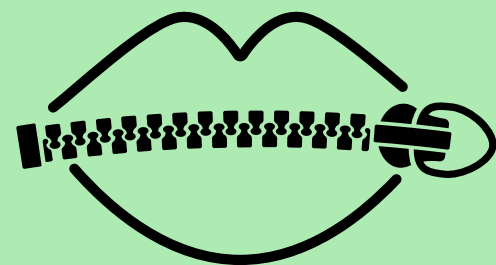




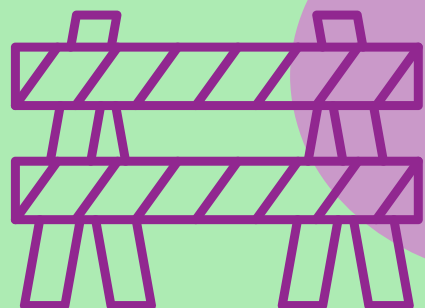
# EJEMPLOS

## DE CONDUCTAS CONSIDERADAS ACOSO DISCRIMINATORIO

**Comentarios de pasillo:** "Es muy profesional, pero qué necesidad tiene de decir que es lesbiana".



**Aislamiento social:** No invitar a un compañero trans a los cafés o comidas de equipo por "incomodidad" de los demás.



**Cuestionamiento de derechos:** Criticar o poner trabas cuando un trabajador solicita un permiso relacionado con su proceso de transición o para cuidar a su pareja del mismo sexo.



**Bromas "sin maldad":** Reírse de un compañero porque su forma de hablar es "demasiado femenina".



# DEFINICIÓN



**Ley 15/2022, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.**

Cualquier comportamiento basado en alguno de los motivos de discriminación previstos en esta ley, que tenga el objetivo o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona y de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

**Motivos:** Nacimiento, origen racial o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación o identidad sexual, expresión de género, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición personal o social.





**"El respeto no es una opción,  
es un derecho. Tu identidad de  
género y tu orientación sexual  
nunca deben ser un obstáculo  
en tu carrera."**

**"Ninguna voz debe  
ser silenciada por  
ser diferente"**



**CONTACTA CON NOSOTRS**

**[clm@fsc.ccoo.es](mailto:clm@fsc.ccoo.es)**